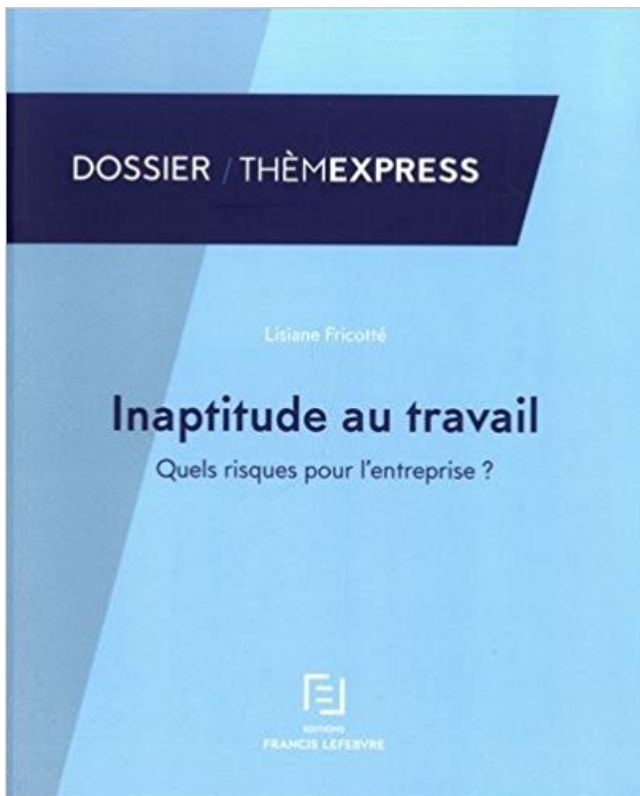


Inaptitude au travail PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Les diverses interventions (médecin, délégués du personnel, gestionnaires de ressources humaines) en matière d'inaptitude au i. travail sont facteurs de risques pour l'entreprise. La jurisprudence est en la matière abondante et évolutive. Ce Dossier Thémexpress fait le point sur les évolutions les plus récentes et répond à toutes vos questions. Il présente également, de manière synthétique (tableaux et schémas à l'appui), les procédures applicables.

Ce licenciement n'est valable que si votre inaptitude au travail est avérée par le médecin du travail. Voyons le déroulement de cette procédure et quel recours.

5 févr. 2013 . Accident, maladie, grossesse : à la suite de la reprise du travail ou dans le cadre du suivi médical du salarié, le médecin du travail peut émettre.

23 juin 2017 . Compte tenu de la complexité de la procédure d'inaptitude au travail, l'accompagnement par un spécialiste est recommandé. Cogedis vous.

8 janv. 2017 . La loi «Travail » du 9 août 2016 et son décret d'application récent . de reconnaissance d'inaptitude d'un salarié par la médecine du travail et.

Votre aptitude ou inaptitude au travail, le médecin du travail est chargé de s'assurer que vous êtes apte ou inapte médicalement à votre poste de travail.

En fonction des conséquences de votre maladie, le médecin du travail peut déclarer votre inaptitude à reprendre votre emploi. Toutefois, vous pouvez être.

Le chômeur qui est inapte au travail ne sera pas convoqué à un entretien dans le cadre du plan d'accompagnement s'il présente une inaptitude permanente au.

9 nov. 2016 . Nouveau volet consacré aux modifications apportées par la loi travail visant à moderniser la médecine du travail, nous abordons aujourd'hui.

À la suite d'un arrêt maladie qui a duré 8 mois, une directrice des ventes a été déclarée inapte par le médecin du travail à tout emploi dans l'entreprise, puis a.

Le salarié peut également demander à voir le médecin du travail. L'avis d'inaptitude ne peut être rendu que par le médecin du travail, après deux examens.

Seul votre médecin traitant, puis votre médecin du travail peuvent évaluer votre aptitude - ou inaptitude - au travail. Cette évaluation se fait par rapport à votre.

Les assurés reconnus inaptes au travail ont droit, dès l'âge légal de départ à la retraite, à une retraite au titre de l'inaptitude. Cette retraite est calculée au taux.

10 avr. 2017 . L'invalidité peut résulter d'une maladie, d'un accident non professionnel ou d'une usure prématurée de l'organisme. L'état d'incapacité est.

13 janv. 2016 . Le licenciement pour inaptitude c'est l'inaptitude à votre travail, et même à votre poste de travail,. C'est le médecin du travail qui en décide.

5 avr. 2016 . Le licenciement pour inaptitude est prononcé par l'employeur lorsque des raisons de santé rendent le salarié inapte au travail. Au préalable, le.

Suite à votre visite de reprise le médecin du travail vous a déclaré inapte. Voici tout ce que vous devez savoir sur les conséquences d'un avis d'inaptitude.

31 janv. 2017 . La maladie et l'inaptitude physique du salarié peuvent constituer deux causes de rupture du contrat de travail qui répond alors à des règles.

De très nombreux exemples de phrases traduites contenant "inaptitude travail" – Dictionnaire anglais-français et moteur de recherche de traductions anglaises.

2 janv. 2017 . C'est ce que prévoit la loi du 20 décembre 2016 portant des dispositions diverses en droit du travail liées à l'incapacité de travail, publiée au.

INAPTITUDE - MEDECIN DU TRAVAIL - QUE SE PASSE -T-IL EN CAS D'INAPTITUDE DU SALARIE ? / Par Gabrielle Fingerhut - Avocat au Barreau de Paris.

13 janv. 2017 . Un salarié peut désormais être reconnu inapte à l'issue d'un examen médical unique. Revisitée par la loi Travail, la procédure de.

La retraite au titre de l'inaptitude au travail vous permet d'obtenir une retraite au taux .

L'inaptitude au travail doit être reconnue par le médecin-conseil de la.

5 juil. 2016 . Lorsqu'un employé est victime d'un accident ou d'une maladie, il peut être déclaré inapte au travail suite à une décision de la médecine du.

23 janv. 2017 . Un salarié peut désormais être reconnu inapte à l'issue d'un examen médical unique. Revisitée par la loi Travail, la procédure de.

Inaptitude médicale, physique ou mentale, d'origine professionnelle ou non, CDI et CDD : visites médicales, avis d'inaptitude par le médecin du travail, recours.

22 Apr 2014 - 2 min - Uploaded by JuritravailSi votre salarié est déclaré inapte par le médecin du travail, vous devez impérativement tenir .

15 janv. 2017 . Réforme de la médecine du travail et de l'inaptitude au travail La réforme de la médecine du travail introduite par la « Loi Travail » du 8 août.

24 mai 2017 . La Cour de cassation apporte des précisions quant à la nature du poste pouvant être proposé à un salarié déclaré inapte par le médecin du.

31 janv. 2014 . Mais la Cour de cassation vient de rappeler que lorsqu'un salarié était déclaré inapte à son poste de travail à la suite d'un arrêt maladie,.

10 janv. 2017 . Détail des changements. La loi travail du 8 août 2016 a réformé la procédure d'inaptitude. L'entrée en vigueur de cette réforme était cependant.

Un salarié confronté à une maladie ou à un accident ne peut être déclaré inapte au poste de travail qu'après une visite médicale effectuée par le médecin du.

Les assurés reconnus médicalement inaptes au travail peuvent bénéficier, dès 60 ans, d'une pension de vieillesse au titre de l'inaptitude au travail, à taux plein,.

Si le médecin du travail prend, comme vous, une décision d'inaptitude définitive, l'employeur rédigera un "C4 pour force majeure médicale". Le contrat prend fin.

notification d'inaptitude au travail par adesti le 28/04 arrêt des indemnité le 14/04 comment faire pour être indemnisée? période ou je n'ai pas eu l'autorisation.

12 juil. 2017 . Vous ne pouvez être reconnu inapte à votre poste de travail, qu'après avoir passé une visite médicale chez un médecin du travail. Il vous sera.

2 sept. 2009 . Bonsoir,. Quelqu'un pourra t'il m'aider à y voir un peu plus clair? voici la situation, en juillet 200 on a découvert à mon mari un problème de.

12 oct. 2017 . L'inaptitude au travail correspond à l'impossibilité d'un salarié à exercer son activité professionnelle au sein de son entreprise, à cause d'une.

Après évaluation de votre inaptitude au travail par un médecin agréé par l'ONEM, vous pourrez bénéficier de mesures spécifiques si votre inaptitude au travail.

4 oct. 2016 . La loi Travail simplifie les obligations de l'employeur en cas d'inaptitude au travail. Faisons le point sur cette mesure avec la rédaction du.

5 oct. 2017 . En clair, depuis le 24 septembre 2017, date d'effet de l'ordonnance, lorsque le médecin du travail notifie un avis d'inaptitude à un salarié, son.

21 oct. 2005 . Seul un médecin du travail peut délivrer un avis d'inaptitude. C'est une décision lourde de conséquences, car le salarié se trouve alors dans.

12 janv. 2017 . Nous reprenons dans cette newsletter les modifications apportées par la loi El Khomri concernant l'inaptitude au travail et les précisions.

31 janv. 2016 . Avec cette 9ème édition d'« Aptitude et inaptitude médicale au poste de .. d'inaptitude médicales au poste de travail et de leur vérification.

7 avr. 2017 . L'inaptitude n'en finit pas d'alimenter le contentieux devant la Cour de cassation. Plus d'une vingtaine d'arrêts en 1 mois sur ce thème.

RETRAITE d'INAPTITUDE au TRAVAIL. Présentation des définitions des termes et du rôle des différents intervenants. Les notions elles-mêmes ont parfois des.

Licenciement pour inaptitude : Le licenciement d'un salarié déclaré inapte par le médecin du travail est possible à condition de respecter les règles, de plus en.

Les frontières entre le droit du travail et le droit de la Sécurité sociale au travers des notions d'inaptitude au poste de travail et d'invalidité. Sous la direction de.

D'autres employeurs considèrent que toutes les salariées enceintes ont tendance à exagérer la moindre inaptitude au travail afin d'obtenir tous les avantages.

Suite à une visite médicale du travail, le médecin du travail peut déclarer un salarié inapte à exercer l'emploi qu'il occupait précédemment. Le salarié peut alors.

1. Il existe dans la législation de l'assurance vieillesse la possibilité de demander sa retraite personnelle au titre de l'inaptitude au travail ou de situations.

Les personnes atteintes d'une inaptitude au travail peuvent bénéficier de la retraite à taux plein, dès l'âge légal. C'est le dispositif de la retraite pour une.

28 févr. 2011 . Aptitude, inaptitude au poste de travail: questions à des médecins spécialisés en santé au travail Aptitude, inaptitude au poste de travail 1.

desquelles un avis d'aptitude est posé et leurs caractéristiques p.28-30-32. 4. Différences entre incapacité de travail et inaptitude (travail de nuit (TN) et OProMa).

9 déc. 2016 . L'inaptitude, l'incapacité au travail et le handicap ont des conséquences sur le départ en retraite d'un assuré, par les périodes d'inactivité.

L'inaptitude est une incompatibilité entre l'état de santé du salarié avec l'occupation de son emploi. Elle ne doit pas être confondue avec l'arrêt de travail délivré.

16 nov. 2010 . L'un de vos salariés vient d'être déclaré inapte à son poste par le médecin du travail. La cause de cette inaptitude n'est pas professionnelle,

Êtes-vous titulaire de rentes "Accidents du travail" ? OUI ☐ NON ☐ . Si oui, quels en sont les taux ?

L'intercurrence d'une inaptitude et de la démission du salariée. Non définie par le Code du travail, la jurisprudence définit la démission comme « un acte.

Quelle retraite en cas d'inaptitude au travail? Maladie, invalidité. Quelles sont les conditions pour prétendre à une retraite pour inaptitude au travail et quel sera.

Définition, constat et procédure du licenciement pour inaptitude physique. Détails des obligations du salarié et de l'employeur.

. l'examen médical de reprise du travail, le salarié déclaré inapte n'est pas reclassé.

1 oct. 2010 . Le verdict du médecin du travail est clair, le salarié est inapte à ce poste. Que devez-vous faire ? Le contrat est il automatiquement rompu du.

L'assuré reconnu inapte au travail dont la pension de retraite est inférieure à l'Aspa peut bénéficier de cette allocation différentielle de solidarité. Il en bénéficie.

inaptitude au travail après 60 ans Droit de la santé en France, formalités et démarches administratives.

Re: accepter le verdict d'inaptitude au travail. Message par guillaume1234 » 26 juillet 2011, 00:45. Bonjour, Je vis présentement sur mes économies mais je.

Vous cherchez des informations sur la procédure d'inaptitude au travail ? Contactez le cabinet d'avocat Huber situé près de Lens dans le Pas de Calais,.

5 avr. 2017 . La loi Travail du 8 août 2016 unifie le régime de l'inaptitude d'origine professionnelle et non professionnelle, en matière de l'obligation de.

bonjour je vais etre mise en inaptitude raison santé, mon assistant sociale pense faire une demande de retraite sou peux, j'ai 60 ans, je voudrais connaitre le.

L'inaptitude au travail est désormais définie par le code du travail. Un salarié peut être déclaré inapte à son poste de travail si le médecin du travail.

Dossier de synthèse sur l'inaptitude du salarié. Comment constater l'inaptitude du salarié au travail ? Quels effets produit l'avis médical rendu par le médecin du.

10 janv. 2017 . Le licenciement pour inaptitude qui résulte d'une inaptitude au poste de travail et ouvre une indemnité de licenciement pour inaptitude est.

Aptitude et inaptitude au travail. . du concept d'aptitude / Le plan de santé au travail / Le

licenciement pour inaptitude / L'inaptitude acquise (Gwladys Damar et.

inaptitude au travail procédure depuis 2017 conseiller du salarié.

10 août 2011 . Il peut alors faire reconnaître son inaptitude au travail, lors du passage en retraite, par le médecin conseil; Seul le médecin conseil de la.

Le médecin du travail ne peut constater l'inaptitude médicale du.

Lors du premier examen médical, le médecin du travail émet un avis d'inaptitude au poste de travail et fait des propositions de reclassement. Le deuxième.

Le licenciement pour inaptitude a lieu lorsqu'un salarié est déclaré inapte au travail. Pour que celui-ci soit valide, l'employeur doit respecter les différentes.

Comment comprendre les notions d'inaptitude, invalidité et incapacité. L'inaptitude physique est une incapacité à remplir le contrat de travail. L'invalidité est la.

15 oct. 2017 . S'agissant du constat de l'inaptitude par le médecin du travail, l'exigence de deux examens médicaux n'est plus systématique. En effet.

20 mars 2017 . L'inaptitude médicale au travail peut être prononcée par le médecin du travail dès lors qu'il constate que l'état de santé du salarié (physique ou.

1 janv. 2017 . Si une inaptitude du salarié est confirmée par le médecin du travail, la procédure doit se poursuivre et elle aboutira soit à un reclassement du.

26 oct. 2017 . Depuis 1er janvier 2017, la procédure de licenciement pour inaptitude – exceptées quelques spécificités – est identique qu'elle soit d'origine.

inaptitude - Définitions Français : Retrouvez la définition de inaptitude, ainsi que . nécessaires pour faire telle ou telle chose : Inaptitude au travail intellectuel.

30 mai 2017 . Incapacité de travail et inaptitude au travail: droits et obligations de l'employeur et du travailleur.

18 mars 2013 . Le point sur l'inaptitude au travail : l'inaptitude aux yeux de la loi, le reclassement d'un salarié inapte, le licenciement pour inaptitude.

peut tu rester sur l'autre discussion et je t'y répondrai ses hors charte d'avoir 2 sujet pour 1 soucis ;=). Répondre. Signaler bincalis.

L'inaptitude d'un salarié à son poste de travail est constatée par le médecin du travail. Deux examens médicaux espacés de 15 jours sont indispensable à la.

traduction inaptitude au travail anglais, dictionnaire Français - Anglais, définition, voir aussi 'ingratitude', inexactitude', inattendu', intitulé', conjugaison,.

20 mars 2017 . Références : Grossesse et maternité/Inaptitude au travail/Motivation du licenciement. Note sous arrêt : Cass.Soc.3 nov. 2016, n° 15-15.333,.

Les diverses interventions (médecin, délégués du personnel, gestionnaires de ressources humaines) en matière d'inaptitude au travail sont facteurs de risques.

Si vous êtes reconnu inapte au travail, vous pouvez bénéficier, dès l'âge légal de départ à la retraite et sous certaines conditions, d'une retraite à taux plein.

Le rapport d'Hervé Gosselin examine successivement les critiques que soulèvent les notions d'aptitude et d'inaptitude médicale au poste de travail ou à.

Un salarié déclaré inapte au travail doit percevoir une rémunération sous certaines conditions. Suivez nos instructions pour éviter les mauvaises surprises.

Peut être reconnu inapte au travail, l'assuré qui n'est pas en mesure de poursuivre l'exercice de son emploi sans nuire gravement à sa santé et qui se trouve.

18 janv. 2017 . Avant qu'un licenciement pour inaptitude puisse être envisagé, la médecine du travail doit échanger avec le salarié au cours de deux visites.

14 mars 2016 . Vous venez de passer une visite médicale chez le médecin du travail et celui-ci a émis un avis d'inaptitude à votre égard. Vous vous.

28 sept. 2015 . Le dispositif de retraite pour inaptitude au travail vous permet de bénéficier de

vosre retraite au taux plein de 50%. Mais sous quelles conditions.

L'inaptitude médicale au travail est l'invalidité qui met un agent dans l'impossibilité définitive et absolue de continuer à exercer ses fonctions et qui ne peut pas.

28 sept. 2017 . Engagement de campagne, la réforme du Code du Travail a été largement amorcée, en cette fin septembre 2017. Pour en savoir plus, lisez.

15 sept. 2009 . Lorsque l'inaptitude est due à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, le salarié a droit à une indemnité spécifique de.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------